



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ  
เรื่อง กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

.....

ตามที่ จังหวัดบึงกาฬ ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ โดยวิธีการรับย้าย/รับโอน โดยรับสมัครระหว่างวันที่  
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยส่งเอกสารการสมัครมาที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์  
ภายในระยะเวลาที่กำหนด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๖๐๔  
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕๖๘๑  
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

๓. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๗๐๖  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดโรงพยาบาลเซกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๖๐๔  
กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ มีผู้ประสงค์สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ราย คือ นายธีรพงษ์ บุญพงษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน  
สังกัดโรงพยาบาลคลองใหญ่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด

๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕๖๘๑  
กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ ไม่มีผู้ประสงค์สมัคร  
เข้ารับการคัดเลือก

๓. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๗๐๖  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัดโรงพยาบาลเซกา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ มีผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก  
จำนวน ๑ ราย คือ นางวารุณี แสนสุริวงค์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงาน  
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบึงกาฬ

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไป ตามระบบคุณธรรม เกิดความยุติธรรม โปร่งใส ได้ผู้มีความรู้  
ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
และประสิทธิผล และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จึงได้กำหนด  
หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก ดังนี้

/วิธีการคัดเลือก...

### วิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ ในวันศุกร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ผ่านระบบ Application zoom

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณา โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๓. การปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕. เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศรับสมัครไว้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวม เฉลี่ยสูงสุดโดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภมร ตรุณ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ

Sign: F5474A9835438BDF7C90B6C683A6B322

RefNo: 256708201242096188

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ